

Справка №22

о результатах обследования выполнения условий коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа села Чуваш-Кубово имени Пономарева Павла Ивановича» муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан.

с.Иглино

(место составления акта)

23 ноября 2022 года

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации, планом работы ГКУ Центральный межрайонный центр занятости населения в области охраны труда и социально-трудовых отношений на IV квартал 2022 года и приказа Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан №434-О от 30 июля 2019 года мною, специалистом по труду отдела ГКУ Центральный межрайонный ЦЗН по Иглинскому району Файзуллиной А.А. проведено изучение состояния выполнения условий коллективного договора в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа села Чуваш-Кубово имени Пономарева Павла Ивановича» муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан на 2022-2025 годы по предоставленным сканированным вариантам документов и информации.

В ходе изучения состояния и условий выполнения коллективного договора установлено:

1. Общие сведения об организации

Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа села Чуваш-Кубово имени Пономарева Павла Ивановича» муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан
Сокращенное наименование юридического лица (при наличии)	МБОУ СОШ с.Чуваш-Кубово им.Пonomарева П.И.
Юридический адрес организации	452429, Республика Башкортостан, Иглинский район, село Чуваш-Кубово, Площадь Октября
Фактический адрес организации	452429, Республика Башкортостан, Иглинский район, село Чуваш-Кубово, Площадь Октября
Руководитель	Коваленко Павел Иванович
Вид деятельности, отрасль хозяйства (ОКВЭД)	85.14 «Образование среднее общее»
Списочная численность работающих на «1» ноября 2022 года (чел.) всего, в том числе:	40
женщин	35
лиц моложе 18 лет	-
инвалиды	-

2. Сведения о содержании коллективного договора и выполнении обязательств

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Установлено в коллективном договоре (далее КД) на 2022-2025 годы	Фактическое выполнение (с указанием реквизитов документов) / невыполнение (указание причин)
Общие положения			
Работников представляет: а). <i>Представительный орган</i> (указать наименование количество членов) б). <i>Иные представители</i> (указать ФИО и количество)	Ст. 25; 29-31 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.1.3. КД на 2022-2025 годы	Представительный орган: первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ с.Чуваш-Кубово им.Пономарева П.И. (далее - ППО), председатель ППО Султанова Олеся Альфредовна. Количество работников организации – 40 чел. Протокол общего собрания №1 от 12 мая 2022 года.
<i>Представитель работодателя (ФИО, документ)</i>	Ст. 25; 33-34 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.1.3. КД на 2022-2025 годы	Представитель работодателя: директор МБОУ СОШ с.Чуваш-Кубово им.Пономарева П.И. Коваленко Павел Иванович (приказ от 8 апреля 2011 года №14)
Срок действия коллективного договора	Ст. 43 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.1.18. КД на 2022-2025 годы	Коллективный договор на 2022-2025 годы вступает в силу с момента его подписания сторонами, то есть 12 мая 2022 года и действует до окончания срока, не более трех лет, то есть по 12 мая 2025 года
Дата уведомительной регистрации в органе по труду	Ст.50 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.1.12. КД на 2022-2025 годы	Коллективный договор на 2022-2025 годы зарегистрирован отделом ГКУ Центральный межрайонный ЦЗН по Иглинскому району 16 мая 2022 года. регистрационный №29.
Трудовые отношения			
Трудовой договор заключен в письменной форме Получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя	ч.1 ст.67 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.3.2. КД на 2022-2025 годы	Трудовой договор с работником заключается на неопределенный срок в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. <i>Трудовой договор: от 10 января 2020 года №90, от 3 октября 2022 года №121.</i>
В трудовой договор включены обязательные условия о: - месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;	ч.2 ст.57 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878; 2008, №9, ст. 812; 2012, №50, ст. 6959)	п.3.13. КД на 2022-2025 годы	В трудовой договор включены обязательные условия о месте работы: трудовой функции: дате начала работы: условиях оплаты труда: режиме рабочего времени и отдыха: гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда: условиях труда на рабочем месте; обязательном социальном страховании работников, а также объем учебной нагрузки.

- трудовой функции; - дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; - условиях оплаты труда; - режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя); - гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда¹; - характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной). - условиях труда на рабочем месте; - обязательном социальном страховании работников			установленный при тарификации, условия оплаты труда, включая размеры повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих выплат. <i>Трудовые договоры от 1 сентября 2022 года № №116-118.</i>
---	--	--	---

Оплата труда и нормы труда

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)	ч.4 ст.135 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878)	КД на 2022-2025 годы	«Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Чуваш-Кубово им.Пономарева П.И. «Положение о выплатах стимулирующего характера МБОУ СОШ с.Чуваш-Кубово им.Пономарева П.И. «Положение об оказании материальной помощи МБОУ СОШ с.Чуваш-Кубово им.Пономарева П.И.
Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы Работодателем утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)	ч.1 ст.136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2012, №18, ст.2127) ч.2 ст.136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878)	п.5.2.38. КД на 2022-2025 годы (приложение №2)	Работникам ежемесячно выдаются расчетные листки в доступном для работников формате, включающие информацию о составных частях причитающейся заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. В расчетных листках каждого работника отражаются суммы начисленных в его пользу страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за соответствующий период. Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета и является приложением №2 к КД.
Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена	ч.6 ст.136 ТК РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст.3; 2016, №27, ст.4205) Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст.3; 2016, №27, ст.4205)	п.5.2.31. КД на 2022-2025 годы	Заработная плата выплачивается только в денежной форме не реже чем каждые полмесяца: 8 числа (расчет) и 23 (аванс) числа каждого месяца. Даты выдачи заработной платы закрепляются правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором с работником. При совпадении дня выплаты с нерабочим праздничным или выходным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему	ч.1, 3 ст.133 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878; 2007, №17, ст.1930), ч.1, 2, 7, 8 и 11 ст.133.1 ТК	п.5.2.7. КД на 2022-2025 годы	Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в

¹ при наличии вредных и (или) опасных условий труда

нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже МРОТ, минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации	РФ (Собрание законодательства РФ 2007, №17, ст. 1930), ч.4 ст.351.5 ТК РФ (Собрание законодательства РФ 2015, №1, ст.72)		Республике Башкортостан.
Работодатель производит оплату сверхурочной работы в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере	Ст.152 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878; 2017, №25, ст.3594)	п.5.2.10. КД на 2022-2025 годы	С письменного согласия работник может привлекаться к сверхурочной работе. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, в последующие часы – не менее чем в двойном размере. <i>В текущем 2022 году необходимости в привлечении работников к сверхурочной работе не было.</i>
Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем в двойном размере	Ст.153 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878; 2008, №9, ст.812; 2017, №25, ст.3594), ч.2 ст.290 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3).	п.п.5.2.7., 5.2.11. КД на 2022-2025 годы	Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, в порядке предусмотренном ст.153 ТК РФ. <i>В текущем 2022 году необходимости в привлечении работников к сверхурочной работе не было.</i>
Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала	ч.9 ст.136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3)	п. 4.30. КД на 2022-2025 годы	Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска работникам, совмещающим работу с получением высшего образования или профессионального образования, осуществляется не позднее, чем за три дня до их начала. <i>Учителям: Антипиной И.В., Ахтамьяновой Л.М., Гафаровой Г.М., Егоровой О.В., Исаевой Н.Б., Исаковой Н.В., Матвеевой А.М., Матвеевой Г.Г., Матвеевой О.Н., Михайловой А.О., Савченко М.В., Салтыковой Ю.А., Хуснутдиновой А.Л. предоставлен отпуск с 6 июня 2022 года; платежное поручение от 2 июня 2022 года №5774.</i>
Дополнительные социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором		п.п.4.40.; 9.2.1.- 9.3.5. КД на 2022-2025 годы	4.40. Работодатель предоставляет работнику по его письменному заявлению дополнительные дни отдыха (выходные дни) с сохранением заработной платы в следующих случаях: при вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) — 2 календарных дней; без сохранения заработной платы: при рождении ребенка в семье — 2 календарных дней; для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу — 1 календарный день; в связи с переездом на новое место жительства - 2

		календарных дней для проводов детей в армию — 2 календарных дней; в случае свадьбы работника (детей работника) — 3 календарных дня; на похороны близких родственников — 3 календарных дней; работающим пенсионерам по старости — 2 календарных дней; работающим инвалидам — 3 календарных дня; председателю первичной профсоюзной организации — 3 календарных дня и членам профкома — 1 календарный день; при отсутствии в течение учебного (рабочего, календарного года) дней (лиستков) нетрудоспособности - 3 календарных дня. 9.2.1. Работникам, ставшими пенсионерами в данном учреждении, непрерывно проработавшим в данном учреждении не менее 6 лет, увольняющимся по собственному желанию с связи с выходом на пенсию (независимо от ее вида) выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере оклада (за счет бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности). 9.2.2. Одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, в соответствии с законодательством предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых Фондом социального страхования выходных дня в месяц (не за счет свободного или методического дня работника). Оплата труда при замещении этого работника осуществляется в установленном порядке. 9.3.1. При предоставлении работникам ежегодного оплачиваемого отпуска и в честь Международного дня учителя работодатель выплачивает единовременное материальное вознаграждение в размере оклада. 9.3.2. Работодатель оказывает материальную помощь работникам в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием; утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, наводнения, аварии, стихийного бедствия и др.), несчастных случаев на производстве, в результате противоправных действий третьих лиц в соответствии с Положением об оказании материальной помощи; в связи с юбилейными датами женщинам и мужчинам в связи с 50-летием, женщинам в связи с 55-летием, мужчинам в связи с 60-летием), регистрацией заключения брака, смертью (гибели) близкого родственника, по заявлению
--	--	---

			родственников в связи со смертью работника в соответствии с Положением об оказании материальной помощи. 9.3.3. Работодатель компенсирует стоимость оплаты за проживание работников в общежитиях, арендованных жилых помещениях в размере 1000 рублей. 9.3.4. Работодатель создает условия для организации питания работников, оборудует для них комнату отдыха и личной гигиены. 9.3.5. Работодатель организует, помимо обязательных, профилактические медицинские осмотры работников с целью предотвращения профессиональных заболеваний.
--	--	--	--

Рабочее время и время отдыха

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю	ч.2 ст.91 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.4.1.-4.2; 4.15. КД на 2022-2025 годы	Помимо педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: не более 39 часов в неделю для медицинских работников; не более 36 часов в неделю для женщин, работающих в сельской местности; не более 35 часов в неделю для работников, являющихся инвалидами I или II группы; <i>Табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы за октябрь 2022 года.</i>
Работодатель утвердил ежегодный график отпусков не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии)	ч.1 ст.123 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.4.29. КД на 2022-2025 годы	График отпусков утверждается с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы образовательного учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. <i>График отпусков на 2022 год утвержден директором школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа 14 декабря 2021 года..</i>
Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно	ч.1 ст.122 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3)	п.4.28. КД на 2022-2025 годы	Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков. <i>График отпусков на 2022 год, утвержденный директором школы с учетом мнения выборного профсоюзного органа МБОУ СОШ с.Чуваши-Кубово им.Пономарева П.И.</i>
Отпуска без сохранения заработной платы	Ст. 128 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	КД на 2022 – 2025 годы	По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Дополнительные гарантии молодежи

Дополнительные социальные гарантии молодежи		п.п.10.3. - 10.5.; 10.8.1. КД на 2022–2025 годы	10.3. Молодым специалистам — педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных
---	--	---	---

			образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения трудового договора. 10.4. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим педагогическую нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательной организации, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов). 10.5. Молодым специалистам по их заявлению ежегодно выделяется материальная помощь в размере 2000 рублей. 10.8.1. Предоставлять оплачиваемые дополнительные дни отдыха отцу при выписке новорожденного из роддома, оказывать материальную помощь при рождении ребенка в размере 1000 рублей.
Контроль за выполнением коллективного договора			
Контроль за выполнением коллективного договора	Ст.51 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878)	п.12.1. КД на 2022 – 2025 годы	Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями.

Специалист по труду

Файзуллина А.А.

Директор

Коваленко П.И.

